



COMUNE DI VILLAFALLETTO

(Provincia di Cuneo)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 18

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI VILLAFALLETTO 2026/2028 - SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.4: AZIONI POSITIVE

L'anno DUEMILAVENTISEI addì DIECI del mese di FEBBRAIO alle ore 18:30 nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
SARCINELLI Giuseppe	SINDACO	X	
CRAVERO Giulia	VICE SINDACO		X
GASTALDI Gabriele	ASSESSORE	X	
	TOTALE	2	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale BOGGIONE Luigi la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. SARCINELLI Giuseppe, Sindaco, in qualità di Presidente, a seduta aperta, invita a trattare l'oggetto sopra indicato

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI VILLAFALLETTO 2026/2028 - SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.4: AZIONI POSITIVE

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L.28 novembre 2005, n.246” che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni di principio del D.Lgs.23 maggio 2000, n.196 concernente la “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azione positive” e dalla Legge 10 aprile 1991, n.125 relativa alle “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”;
- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, avente ad oggetto le “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle PP.AA., ed ha, come punto di forza, il “perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze”, considerandole come fattore di qualità;

CONSIDERATO:

- che le Azioni Positive sono misure temporanee e speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne; trattasi di misure “speciali” in quanto non generali ma specifiche e ben definite che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta e “temporanee” in quanto necessarie fino a che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;
- che le Azioni Positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice;
- che il Comune di Villafalletto, consapevole dell’importanza di uno strumento finalizzato all’attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all’applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro ed ha così predisposto un Piano di Azioni Positive per il triennio 2026/2028, che evidenzia le attività che questa amministrazione vuole porre in essere nel prossimo triennio;

RITENUTO quindi di procedere all’approvazione del predetto Piano, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che il presente Piano delle Azioni Positive costituisce una sezione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione del Comune di Villafalletto 2026/2028 e, precisamente, la sezione 3.: Organizzazione e capitale umano–Sottosezione 3.4.: Azioni positive;

VISTO il d.lgs.18/8/2000 n.267 (Testo Unico sull’Ordinamento degli EE.LL.);

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante, nel contempo, la regolarità e la correttezza dell’atto amministrativo proposto, ai sensi dell’art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stesso, rilasciato dal Responsabile del servizio proponente;

CON votazione unanime e favorevole resa per alzata di mano nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026/2028, redatto ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. 198/2006, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, il quale costituisce una sezione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione del Comune di Villafalletto 2026/2028 e, precisamente, la sezione 3.: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.4.: Azioni positive;
3. Di trasmettere una copia del Piano al Consigliere provinciale di pari opportunità di Cuneo e alle rappresentanze sindacali dell'Ente;
4. Di pubblicare il Piano in “Amministrazione Trasparente”, sezione “Altri Contenuti”, sottosezione “Piano triennale delle azioni positive 2026/2028”;

La presente deliberazione viene dichiarata, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., immediatamente eseguibile con il separato palese voto favorevole di tutti i presenti, stante l'urgente necessità di proseguire con l'iter amministrativo.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
FIRMATO DIGITALMENTE
SARCINELLI Giuseppe

L'ASSESSORE
FIRMATO DIGITALMENTE
GASTALDI Gabriele

IL SEGRETARIO COMUNALE
FIRMATO DIGITALMENTE
BOGGIONE Luigi
