

COMUNE DI VILLAFALLETTO  
Provincia di Cuneo

Relazione illustrativa  
al contratto integrativo anno 2014

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

---

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott. MONDINO Dario.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FIADEL-CSA Regioni e autonomie locali ,</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP, FIADEL-CSA Regioni e autonomie locali ,</p> <p><b>RSU</b>: PETTITI Giampiero rappresentante sindacale dei dipendenti comunali appartenente al FIADEL-CSA Regioni e autonomie locali.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? <b>Sì in data 22/12/2014 nostro protocollo n. 7883 del 22/12/2014</b></p>
		<p>Nel caso Revisore dei Conti abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>	
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Personale subordinato

**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

Periodo di vigenza 1/1/2013 – 31/12/2013

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera n. 107 del 17/12/2014. Le risorse stabili sono pari a euro 34.611,98. Le risorse variabili sono pari a 14.586,98.

Il fondo per l'anno 2014 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2013, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

Ad integrazione delle risorse variabile, viene applicato l'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 1/4/1999: quota di risorse derivanti dalla fornitura a titolo oneroso di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari e comunque non essenziali. I servizi e le risorse che si ritiene di destinare all'integrazione delle somme destinate all'incentivazione del personale, stante gli impegni che derivano da tali attività, sono i seguenti:

€ 1.500,00 (compresi oneri riflessi) per gestione peso pubblico

€ 200,00 (compresi oneri riflessi) per gestione del salone polivalente

€ 300,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione degli impianti sportivi

€ 5.500,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione della mensa scolastica

€ 4.600,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione del trasporto alunni

Tali risorse, al pari di quelle che residuano ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL del 1/4/1999, non sono soggette al limite di cui all'art.9 c.2bis L.n.122/2010, secondo quanto previsto dalla Circolare del MEF – DRGS n.16 del 2 Maggio 2012.

**ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 25.210,71 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 7.307,64 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 34.611,98
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 25.210,71
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 7.307,64
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 32.518,35

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 2.093,63
----------------------------	---------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alle specifiche responsabilità.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>Euro 16.680,61 (€14.586,98 + € 2.093,63)</b>
<b>UTILIZZO</b>	
a) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità	Euro 300,00
b) art.17 lett.d) CCNL 1/4/1999	Euro 600,00
c) Art.17 lett.e CCNL 1/4/99 Indennità di disagio	Euro 2.500,00
d) art.17 lett.d) CCNL 1/4/1999 progettazione	Euro 2.445,93
e) art.17 lett.f) specifiche responsabilità	Euro 10.834,68
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 16.680,61</b>

**B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione.

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme per le specifiche responsabilità di perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione delle specifiche responsabilità sono strettamente connesse agli esiti del sistema di valutazione e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

Ciò, a maggior ragione, ove si consideri che quota parte delle risorse variabili costituenti il fondo destinato al finanziamento delle risorse accessorie è stata correlata all'attivazione ed allo sviluppo della prestazione di servizi, con oneri a carico dei fruitori, volti a soddisfare esigenze relative a funzioni non essenziali e fondamentali dell'Ente ma, tuttavia, particolarmente apprezzate individualmente dai singoli cittadini e, collettivamente, dall'intera comunità in quanto rispondenti a bisogni quotidiani

**E) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

Villafalletto, 22/12/2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MONDINO Dott. Dario