

COMUNE DI VILLAFALLETTO
Provincia di Cuneo

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n. 140 del 09.12.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 34.480,72
Risorse variabili	Euro 14.978,46
Totale	Euro 49.459,18

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **Euro 33.399,12** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art.67 CCNL del 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art.67 CCNL del 21/05/2018	Euro 1.081,60
TOTALE SEZIONE I	Euro 34.480,72

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	Euro 34.480,72
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 comma 4 CCNL del 21/5/2018	Euro 19.619,69
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 5.397,98
Nuove progressioni economiche Art.16 c.1,2 e 6 CCNL 21/5/2018	Euro 7.516,28
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 32.533,95
Restano disponibili	Euro 1.946,77

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.978,46 così suddivise:

RISORSE VARIABILI	Euro 14.978,46
UTILIZZO	
a) Art. 70 quinquies c.2 lett.b CCNL 21/5/2018	Euro 350,00
b) Art.70-bis lett.c) CCNL 21/5/2018 indennità maneggio valori	Euro 3.300,00
c) Art.70-bis lett.a) CCNL 21/5/2018 Indennità di disagio	Euro 2.296,80
d) Art.70-bis lett.b) CCNL 21/5/2018 Indennità di rischio	Euro 528,00
e) Art.68 lett.g) CCNL 21/5/2018 Incentivi per attività tecniche...	Euro 2.837,41

Risorse Variabili	
Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 9.100,00 (oltre oneri riflessi)
Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL $\frac{3}{99}$	Euro 2.837,41
Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 3.041,05
TOTALE	Euro 14.978,46

***art. 67 comma 3 lettera A del CCNL 21/5/2018:** quota di risorse derivanti dalla fornitura a titolo oneroso di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari e comunque non essenziali.

I servizi e le risorse che si ritiene di destinare all'integrazione delle somme destinate all'incentivazione del personale, stante gli impegni che derivano da tali attività, sono i seguenti:

€ 1.500,00 (compresi oneri riflessi) per gestione peso pubblico

€ 200,00 (compresi oneri riflessi) del salone polivalente

€ 300,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione degli impianti sportivi

€ 5.500,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione della mensa scolastica

€ 4.600,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione del trasporto alunni

Tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art.9 c.2bis L.n.122/2010, secondo quanto previsto dalla Circolare del MEF – DRGS n.16 del 2 Maggio 2012

Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € 3.041,05 (1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 34.480,72
Risorse variabili	Euro 14.978,46
Totale	Euro 49.459,18

f) Art. 70 – quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018 Compensi per funzioni di responsabilità presso Ufficio anagrafe, segreteria e ragioneria	Euro 1.500,00
g) Art. 56 – quinquies CCNL 21/05/2018 Indennità di servizio esterno Polizia locale	Euro 880,00
f) Art.68 c.2 lett.a) CCNL 21/5/2018 Premi di produttività individuale	Euro 3.286,25
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 14.978,46

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale sezione I)	34.480,72
Somme regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	14.978,46
Destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE Costituzione del Fondo)	Euro 49.459,18

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 34.480,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 32.533,95. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di specifiche responsabilità deve essere erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'ipotesi di contratto (art. 8) risultano destinati euro 7.516,28 a procedure di progressione orizzontale decorrente dal 1° Dicembre 2019 e dal 1° gennaio 2020. Nella individuazione delle progressioni orizzontali dovrà essere

applicato il principio di selettività, previsto dalla normativa vigente, sia per quanto attiene il numero delle progressioni da effettuare che per i criteri da adottare per la selezioni dei dipendenti meritevoli.

A tal proposito si evidenzia che, a seguito di procedura di mobilità volontaria, è prevista l'entrata in servizio di una dipendente di categoria economica D4 nel corso del 2020. Risulta necessaria, pertanto, una attenta verifica circa la compatibilità di tale situazione con l'utilizzo effettivo di € 7.516,28 per le progressioni orizzontali nella contrattazione 2019, che lascerebbe disponibile, a partire dal 2020, un importo troppo esiguo (€ 1.946,77), potenzialmente non capiente rispetto alla posizione economica della dipendente individuata con la procedura di mobilità sopra richiamata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	32.304,52	33.399,12	34.480,72
Risorse variabili (confrontabili)	3.041,05	3.041,05	3.041,05
Risorse variabili (non confrontabili)	16.141,36	13.298,06	11.937,41
Residui anni precedenti	1.567,94	0	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione GC n. 140 del 09.12.2019 è imputato agli apposti capitoli del bilancio di previsione 2020-2022.

Villafalletto, 14/05/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Renato PAGLIERO

