COMUNE DI VILLAFALLETTO
Provincia di Cuneo

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del segretario comunale quale responsabile settore personale n. 534 del 02/11/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	**Euro 39.582,21**
Risorse variabili	**Euro 19.108,22**
Totale	**Euro 58.690,43**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **Euro 39.582,21** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art.67 CCNL del 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art.67 CCNL del 21/05/2018	Euro 2.176,20
TOTALE SEZIONE I	Euro 39.582,21

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse Variabili	
Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 9.100,00 (oltre oneri riflessi)
Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/04/99	Euro 6.138,16
Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 3.041,05
Art.68 c.1 CCNL 21/5/18 Risorse stabili non utilizzate negli anni precedenti	Euro 829,01
TOTALE	Euro 19.108,22

***art. 67 comma 3 lettera A del CCNL 21/5/2018**: quota di risorse derivanti dalla fornitura a titolo oneroso di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari e comunque non essenziali.

I servizi e le risorse che si ritiene di destinare all'integrazione delle somme destinate all'incentivazione del personale, stante gli impegni che derivano da tali attività, sono i seguenti:
€ 1.000,00 (compresi oneri riflessi) per gestione peso pubblico
€ 100,00 (compresi oneri riflessi) del salone polivalente
€ 300,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione degli impianti sportivi
€ 6.100,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione della mensa scolastica
€ 4.600,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione del trasporto alunni
Tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art.9 c.2bis L.n.122/2010, secondo quanto previsto dalla Circolare del MEF – DRGS n.16 del 2 Maggio 2012

Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
L'incremento massimo è pari a € 3.041,05 (1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	**Euro 39.582,21**
Risorse variabili	**Euro 19.108,22**
Totale	**Euro 58.690,43**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	**Euro 39.582,21**
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 comma 4 CCNL del 21/5/2018	**Euro 28.215,29**
Indennità di comparto, quota a carico fondo (art.33 CCNL del 22/1/2004)	**Euro 6.065,36**
TOTALE DESTINAZIONI	**Euro 34.280,65**
Restano disponibili	**Euro 5.301,56**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.409,78 (€ 19.108,22 + 5.301,56) così suddivise:

RISORSE VARIABILI	**Euro 24.409,78**
UTILIZZO	
a) Art. 70 quinquies c.2 lett.b CCNL 21/5/2018	**Euro 350,00**
b) Art.70-bis lett.c) CCNL 21/5/2018 indennità maneggio valori	**Euro 0,00**
c) Art.70-bis lett.a) CCNL 21/5/2018 Indennità di disagio	**Euro 0,00**
d) Art.70-bis lett.b) CCNL 21/5/2018 Indennità di rischio	**Euro 720,00**
e) Art.68 lett.g) CCNL 21/5/2018 Incentivi per attività tecniche…	**Euro 6.138,16**
f) Art. 70 – quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018 Compensi per funzioni specifiche responsabilità	**Euro 0,00**
g) Art.68 c.2 lett.a), b) CCNL 21/5/2018 Premi di produttività individuale-collettiva e organizzativa	**Euro 17.201,62**
h) Art. 56 – quinquies CCNL 21/05/2018 Indennità di servizio esterno Polizia locale	**Euro 0,00**
TOTALE DESTINAZIONI	**Euro 24.409,78**
Risorse disponibili non utilizzate nell'anno 2021	**Euro 0,00**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale sezione I)	39.582,21
Somme regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	19.108,22
Destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE Costituzione del Fondo)	Euro 58.690,43

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 39.582,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 34.280,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
Le risorse stabili quantificate in € 5.101,49 derivanti dall'incremento del valore medio pro-capite del fondo stabile rispetto al 2018, in base al numero dei dipendenti in servizio nel 2021, calcolato secondo le modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato, con nota prot. 12454 del 15/01/2021, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019.
Vista la delibera G.C. n. 121 del 20/10/2021, con la quale, sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili e la determina del Responsabile del Settore Personale n. 534 del 02/11/2021, con la quale, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, dette somme sono state inserite nella parte variabile del fondo non avendo il carattere della stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di specifiche responsabilità deve essere erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'ipotesi di contratto (art. 4) risultano disponibili euro 829,01 a eventuali procedure di progressione orizzontale. Per l'anno 2021 si procederà a eventuali procedure di progressione orizzontale nel limite di tale disponibilità.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Risorse stabili	34.480,72	34.480,72	39.582,21
Risorse variabili (confrontabili)	3.041,05	3.041,05	3.041,05
Risorse variabili (non confrontabili)	11.937,41	13.853,35	15.238,16
Residui anni precedenti	0	0	829,01

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del segretario comunale quale responsabile settore personale n. 534 del 02/11/2021 è imputato agli appositi capitoli del bilancio di previsione 2021-2023, reimputati a F.P.V. nel bilancio di previsione 2022/2024, in fase di approvazione da parte degli organi consigliari.

Villafalletto, 21/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
SANZIEL Rag. Paola