



COMUNE DI VILLAFALLETTO

(Provincia di Cuneo)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 62

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE.

L'anno **DUEMILAVENTUNO** addì **03** del mese **MAGGIO** alle ore **18,00** nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	Presenti	Assenti
SARCINELLI Giuseppe	Sindaco	X	
SOLA Roberta	Assessore		X
ROSSO Laura	Assessore	X	
		2	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale dott.ssa ZEROLI Sonia la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. SARCINELLI Giuseppe Sindaco, in qualità di presidente, a seduta aperta, invita a trattare l'oggetto sopra indicato.

**Oggetto: NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE
LA GIUNTA COMUNALE**

Visti:

- l'art. 48, comma 2 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- gli artt. 2, comma 1, e 5 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, s.m.i.;
- gli artt. 3, 5, 7, 8, 9, del d.lgs. 31/10/2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” così come modificato dal d.lgs. 25/05/2017, n.74;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale del 14/06/2019, n. 19, efficace ai sensi di legge, ad oggetto “Elezioni comunali del 26.05.2019. Comunicazione al Consiglio, da parte del Sindaco, della composizione della Giunta e discussione ed approvazione della proposta delle linee programmatiche”,
- la deliberazione del Consiglio Comunale 15/02/2021, n.08, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2022/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale 15/02/2021, n.09, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione degli esercizi 2021/2022/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale 15/02/2021, n.27, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2022/2023 e del Piano della Performance 2021/2022/2023 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale 02/05/2003, n.64, efficace ai sensi di legge, a oggetto “REGOLAMENTO COMUNALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. ADOZIONE”
- la deliberazione della Giunta Comunale 14/11/2018, n.106, efficace ai sensi di legge, con la quale era stato approvato il Sistema di Valutazione della *performance* per l'anno 2017, attualmente in uso;
- la deliberazione della Giunta Comunale 26/04/2021 n. 54, efficace ai sensi di legge, ad oggetto: “SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL REGOLAMENTO”
- *il Decreto del Sindaco N.8 /2020 prot. n. 9346 del 10.12.2020 relativo alla nomina del organismo Indipendente di Valutazione - O.I.V. per il periodo 2020- 2022, nella persona del dott. Francesco ARAGONA di Torino;*
- il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* e relative schede di valutazione delle PO/dipendenti, allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- il parere obbligatorio favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione della *Performance* in data 01/02/2021, verbale n. 01 sul nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *Performance*;

Premesso che:

- il Comune di Villafalletto ha avviato il processo di riorganizzazione della propria struttura organizzativa, preordinata alla semplificazione dei relativi assetti, compatibile con le proprie disponibilità di spesa, il cui elemento centrale, fra gli altri, è rappresentato dall'individuazione e dall'affermazione del principio di responsabilità e autonomia gestionale e organizzativa e di preordinazione dell'organizzazione – da intendersi nella sua accezione di “strumento” – in rapporto di mezzo a scopo rispetto agli *stakeholder*;
- costituisce parte essenziale del complesso processo di riallineamento la predisposizione di un Sistema di Misurazione e di Valutazione della *Performance* unitariamente inteso e adeguato allo scopo che l'Amministrazione comunale di Villafalletto si è prefissa, il quale costituisce una delle precondizioni dell'efficientamento dell'azione amministrativa;
- ai sensi della normativa vigente, ogni amministrazione pubblica è tenuta a:
 - ✓ misurare e a valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, ai centri di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
 - ✓ adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
 - ✓ adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della *performance*;
- allo scopo, il Segretario Generale ha predisposto il nuovo Sistema di Misurazione e di Valutazione della *performance* (S.Mi.Va.P.), valorizzando la cultura del risultato anche alla luce delle modificazioni introdotte dal d.lgs. 25/05/2017, n. 74 al d.lgs. 27/10/2009, n. 150;
- il Nucleo di valutazione della *Performance* ha espresso il proprio parere obbligatorio con contenuti favorevoli sullo S.Mi.Va.P., come risulta dal verbale n. 01 in data 01/02/2021, concio riconoscendolo strumento idoneo a perseguire un equilibrato processo di misurazione e di valutazione della prestazione lavorativa dell'intero personale del Comune di Villafalletto;

Considerato che:

- la misurazione e la valutazione della *performance* sono preordinate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il

loro perseguimento;

- il Comune di Villafalletto ha proceduto a una revisione complessiva del sistema di misurazione e valutazione della *performance* (S.Mi.Va.P.) attualmente in uso sulla base degli aggiornamenti normativi;
- lo S.Mi.Va.P. è dunque lo strumento per attuare l'organizzazione e per la gestione professionale della prestazione lavorativa;
- il nuovo sistema di misurazione e valutazione della *performance* in particolare:
 - ✓ valorizza la *performance* di sistema od organizzativa nell'ottica del miglioramento continuo e ponderato dei processi di erogazione di servizi alla cittadinanza e del presidio del rischio di corruzione, evidenziando lo stretto legame esistente tra *performance management* e *risk management*;
 - ✓ declina la gestione professionale della prestazione del dipendente, definendo l'incidere della sua misurazione e valutazione attraverso indicatori di risultato oggettivi ed oggettivati, legati al contesto e all'ambiente in cui la prestazione si esplica;
 - ✓ definisce e valorizza le modalità comportamentali richieste dall'organizzazione, talché esse trapassino in comportamenti di assoluta organicità e immediatamente percepibili come stile proprio dell'organizzazione stessa;
 - ✓ prevede la possibilità di pesare in modo differenziato obiettivi e comportamenti, consentendo così l'orientamento verso la realizzazione degli scopi che sono insiti nel programma generale di governo oltre che nelle funzioni demandate *ex lege* all'ente;
 - ✓ valorizza l'effettiva valutazione delle prestazioni e la loro differenziazione nell'accesso alla premialità attraverso la progressiva linearità dei punteggi attribuiti;
- i contenuti della presente deliberazione sono stati condivisi con l'organo di governo il quale li ha trovati conformi alle esigenze organizzative e operative del Comune di Villafalletto e non rilevano in sé ai fini contabili;
- la presente deliberazione, avendo contenuto organizzativo, è soggetta a comunicazione successiva alle OO.SS. alla R.S.U. e alla R.S.A., ai sensi dell'art. 6, comma 1 del d.lgs. 30.03.2001, n. 165;

Ritenuto:

- di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* e relativa tabella dei comportamenti organizzativi, allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire i precedenti sistemi di misurazione e di valutazione della *performance* con quello oggetto della presente deliberazione, prevedendone la vigenza a partire dall'esercizio finanziario 2021;
- di prevedere fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di *performance* comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Villafalletto è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata;
- di mandare al dirigente competente in materia di informatica la predisposizione e la realizzazione di apposite schede per la misurazione degli obiettivi di *performance* di sistema e individuale che assicurino la trasposizione dello S.Mi.Va.P. in termini schedulati e informatizzati;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione resi dai competenti Responsabili, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

A voti unanimi, resi nei modi di legge ed in forma palese

DELIBERA

- 1. di approvare** il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* e relative schede di valutazione delle PO/dipendenti, allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire i precedenti sistemi di misurazione e di valutazione della *performance* con quello oggetto della presente deliberazione, prevedendone la vigenza a partire dall'esercizio finanziario 2021;
- 2. di prevedere** fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di *performance* comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Villafalletto è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata;

INDI

con distinta e separata votazione, resa all'unanimità dai presenti, la Giunta comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del d.lgs 18.08.2000, n. 267 per consentire l'immediata diffusione del Sistema di Misurazione e di Valutazione della *Performance* e la sua messa in esercizio

Allegati:

A) Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* e relative schede di valutazione

A1) Scheda valutazione P.O.

B) Scheda valutazione P.I. personale livelli

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to SARCINELLI Giuseppe

L'ASSESSORE
f.to ROSSO Laura

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ZEROLI dott.ssa Sonia

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

CHE la presente deliberazione :

- Viene affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 28.05.2021 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.L.VO 18/08/2000 N.267 ;
- E' stata comunicata con lettera prot.4396 in data 28.05.2021 ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 comma 1 del D.L.VO 18/08/2000 N.267.
- È stata trasmessa:

alla Prefettura di Cuneo con lettera prot. _____ in data _____

alla Corte dei Conti – Delegazione Regionale del Piemonte - con lettera prot. _____ in data _____

al Difensore Civico con lettera prot. _____ in data _____

al Tribunale di _____ con lettera prot. _____
in data _____

_____ con lettera prot. _____
in data _____

lì 28.05.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ZEROLI dott.ssa Sonia

La presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 03.05.2021

X Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 T.U.E.L.)

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134 comma 3 T.U.E.L.)

lì 28.05.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ZEROLI dott.ssa Sonia