



COMUNE DI VILLAFALLETTO

(Provincia di Cuneo)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 106

Oggetto : Approvazione del sistema di valutazione delle performance per l'anno 2017.

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **14** del mese **novembre** alle ore **12,30** nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	Presenti	Assenti
SARCINELLI Giuseppe	Sindaco	X	
TIBLE Bruno	Assessore	X	
ROSSO Laura	Assessore		X
		2	1

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. MONDINO Dott. Dario il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. SARCINELLI Giuseppe sindaco, in qualità di presidente, a seduta aperta, invita a trattare l'oggetto sopra indicato.

Oggetto : Approvazione del sistema di valutazione delle performance per l'anno 2017.

LA GIUNTA COMUNALE

A relazione del Sindaco,

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n.90 del 26.10.2011 ad oggetto: "Performance anno 2011: approvazione della metodologia di valutazione e del piano performance".

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 66 del 19/07/2017 ad oggetto: "Personale dipendente. Contrattazione decentrata integrativa. Costituzione Delegazione Trattante di Parte Pubblica – anno 2017";

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 103 del 24/11/2017 ad oggetto: "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa: approvazione scheda costituzione risorse decentrate (anno 2017).

RICHIAMATO il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

ATTESO CHE, ai sensi della citata normativa:

le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi (art. 3 comma 4);

la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento (art. 3 comma 1);

ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (art. 3 comma 2);

il rispetto della normativa è condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito e alla performance (art. 3 comma 5);

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 7 del citato D.Lgs. 150/2009, le amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'ente;

CONSIDERATO che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze Professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

RITENUTO quindi opportuno dover procedere, ai sensi di quanto disposto dall'art. 7 del citato D. Lgs 150/2009, ad adottare uno specifico e puntuale sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO di recepire il modello proposto e approvare il sistema di misurazione e valutazione della

Performance, tramite Organismo Indipendente di valutazione, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e tangibile e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visti i C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Segretario comunale;

Con votazione unanime e favorevole, resa per alzata di mano

DELIBERA

DI APPROVARE il sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance costituito dalle seguenti schede allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale:

- Calcolo determinazione coefficienti per aree;
- Ripartizione fondo per aree;
- Scheda di valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa: punteggio massimo pari a 100, punteggio minimo pari a 50 al di sotto del quale non vengono distribuite risorse;
- Distribuzione della Produttività individuale per Aree.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

f.to SARCINELLI Giuseppe

L'ASSESSORE

f.to TIBILE Bruno

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to MONDINO Dott. Dario

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

CHE la presente deliberazione :

- Viene affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 28.11.2018 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.L.VO 18/08/2000 N.267 ;
- E' stata comunicata con lettera prot. 7545 in data 28.11.2018 ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 comma 1 del D.L.VO 18/08/2000 N.267.
- È stata trasmessa:

alla Prefettura di Cuneo con lettera prot. _____ in data _____

alla Corte dei Conti – Delegazione Regionale del Piemonte - con lettera prot. _____ in data _____

al Difensore Civico con lettera prot. _____ in data _____

al Tribunale di _____ con lettera prot. _____
in data _____

_____ con lettera prot. _____
in data _____

lì 28.11.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to MONDINO Dott. Dario

La presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 10.12.2018

Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 T.U.E.L.)

X Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134 comma 3 T.U.E.L.)

lì 10.12.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

MONDINO Dott. Dario